



CPVO · OCVV

Community Plant Variety Office
Office Communautaire des Variétés Végétales

OZNÁMENÍ O VÝBĚROVÉM

Referenční číslo: CPVO/2020/TA/01

Volné pracovní místo: výběrové řízení na pozice vývojářů, architektů a správců v oblasti IT–cloudu (AD6).

Obsah

1.	CPVO	2
2.	Pracovní pozice	2
2.1.	Profil.....	2
2.2.	Pracovní povinnosti	2
3.	Požadovaná kvalifikace a praxe	3
3.1.	Formální požadavky	3
3.2.	Kritéria výběru	3
3.2.1.	Nezbytné předpoklady.....	3
3.2.2.	Výhody	4
4.	Výběrové řízení	4
5.	Podmínky zaměstnání	5
6.	Nezávislost a prohlášení o zájmech	5
7.	Rovné příležitosti	5
8.	Uzávěrka pro podání přihlášek : 2020/02/28	6
9.	Datum nástupu: co nejdříve	6
10.	Přezkoumání, odvolání, stížnosti	6
10.1.	Žádosti o další informace nebo o přezkum	6
10.2.	Postup v případě odvolání.....	6
10.3.	Stížnost u evropského veřejného ochránce práv	6
11.	Ochrana osobních údajů	7

1. CPVO

Odrůdový úřad Společenství (CPVO) je nezávislá agentura EU, která byla zřízena nařízením Rady (ES) č. 2100/94 ze dne 27. července 1994. Úřad CPVO je zodpovědný za správu systému odrůdových práv Společenství. Tento systém zajišťuje ochranu právem duševního vlastnictví pro nové odrůdy rostlin na úrovni Evropské unie. Posláním úřadu CPVO je podporovat inovace v oblasti rostlinných odrůd vysoce kvalitním zpracováním žádostí o odrůdová práva Společenství za přijatelné náklady a zároveň poskytováním poradenství a pomoci při výkonu těchto práv ve prospěch zúčastněných stran.

Další informace naleznete na internetových stránkách úřadu CPVO na adrese: www.cpvo.europa.eu

Úřad CPVO zveřejnil výzvu k vyjádření zájmu s cílem sestavit rezervní seznam.

2. Pracovní pozice

2.1. Profil

Odrůdový úřad Společenství (CPVO) má zájem zaměstnat několik vysoce motivovaných a kvalifikovaných dočasných zaměstnanců zaměřených na týmovou spolupráci, kteří budou pod dohledem vedoucího útvaru IT realizovat vývoj projektů IT pro úřad CPVO v cloudu. Tito zaměstnanci musí být kvalifikovaní vývojáři v oblasti IT s příslušnou kvalifikací, pokud jde o cloudový vývoj či cloudovou architekturu nebo správu.

2.2. Pracovní povinnosti

V závislosti na profilech mezi hlavní úkoly zaměstnanců patří:

Cloudoví vývojáři se zaměřují na inovace a funkce s přidanou hodnotou pro zákazníky a partnery úřadu CPVO. Mezi jejich povinnosti patří:

- zajišťování neustálého vývoje a integrace pomocí nativních cloudových služeb a technologií (mikro služby, rozhraní API, cloudové programovací jazyky atd.),
- působení ve funkci poradce v oblasti provozních služeb a správa požadavků uživatelů,
- používání různých cloudových služeb s ohledem na jejich výhody s cílem vyvíjet funkce s přidanou hodnotou,
- zajišťování řízení nových projektů IT, řízení externích dodavatelů a dodavatelů z řad třetích stran,
- zabezpečování a správa aspektů ochrany soukromí (aspekty ochrany údajů).

Cloudoví architekti spravují pro úřad CPVO architekturu aplikací a cloudové služby a kapacity a podporují a umožňují cloudové inovace (automatizace, inteligentní data atd.).

Mezi jejich povinnosti patří:

- poskytování cloudových řešení a odborných znalostí v oblasti architektury,
- vymezení funkčního vývoje systémů úřadu CPVO,
- zajišťování dosahování cílů v oblasti architektury,
- zajišťování nativních funkcí cloudu a provádění každodenních úkolů správy,
- navrhování flexibilního portfolia technologií s cílem udržet krok s inovacemi a technologickými normami.

Správci cloudu: vytváří, konfiguruje, zavádí a spravují komponenty cloudu (např. cloudové sítě a zabezpečení, zpětné zúčtování, nástroje pro provozní řízení specifické pro cloud atd.).

Mezi jejich povinnosti patří:

- stanovení bezpečnostních požadavků a poskytování souvisejícího poradenství, vypracování norem, zásad a postupů cloudového zabezpečení,
- navrhování změn v cloudu (z technického hlediska) a dohled nad nimi,
- zajišťování instalace, konfigurace, zálohování/obnovy, ladění databází a aplikací atd. a podporování navrhování a vývoje aplikací,
- zajišťování správy strategie migrace dat a scénáře přechodu na cloud.

3. Požadovaná kvalifikace a praxe

3.1. Formální požadavky

Uchazeč bude považován za způsobilého pro postoupení do dalšího kola výběrového řízení, pokud do data uzávěrky této výzvy splní následující formální požadavky:

- ukončené vysokoškolské vzdělání v délce alespoň tří let, doložené diplomem v oboru relevantním pro tuto pracovní pozici;
- minimálně tři roky odborné praxe v oblasti týkající se informačních technologií.;
- státní příslušnost členského státu EU¹;
- důkladná znalost jednoho z jazyků Evropské unie² a uspokojivá znalost dalšího jazyka;
- plný nárok na občanská práva³;
- splněné všechny povinnosti uložené vnitrostátními právními předpisy týkajícími se povinné vojenské služby,
- fyzická způsobilost k plnění úkolů spojených s pracovním místem⁴.

3.2. Kritéria výběru

Splní-li uchazeč výše uvedené formální požadavky, bude za účelem výběru k pohovoru a písemným testům posuzován na základě těchto kritérií:

3.2.1. Nezbytné předpoklady

- vysokoškolská kvalifikace relevantní pro úkoly uvedené v oddíle 2 (pracovní místo) výše,
- úroveň zkušeností relevantní pro příslušnou pozici,
- schopnost pracovat v angličtině,
- schopnost efektivně pracovat v týmu.

¹ Členskými státy Evropské unie jsou: Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Chorvatsko, Irsko, Itálie, Kypr, Litva, Lotyšsko, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Německo, Nizozemsko, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovensko, Slovinsko, Spojené království, Španělsko a Švédsko.

² Angličtina, bulharština, čeština, dánština, estonština, finština, francouzština, chorvatština, italština, irština, litevština, lotyšština, maďarština, maltština, němčina, nizozemština, polština, portugalština, rumunština, řečtina, slovenština, slovinština, španělština a švédština.

³ Před nástupem do pracovního poměru bude úspěšný kandidát požádán o předložení výpisu z trestního rejstříku.

⁴ Před nástupem na danou pozici musí úspěšný uchazeč absolvovat zdravotní prohlídku u některého z lékařů pověřených institucí, aby měl úřad CPVO potvrzeno, že uchazeč splňuje požadavky uvedené v čl. 82 bodu 3 písm. d) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropských společností.

3.2.2. Výhody

- schopnost efektivně komunikovat v kterémkoli jiném jazyce Společenství, který bude uveden v přihlášce,
- odborná způsobilost,
 - nástroje DevOps a zásady kontinuální integrace (agilní metody, automatické buildy, nasazování kontejnerů atd.),
 - technologie a zásady cloudového vývoje: JavaScript, React, Angular, PHP, Java, cloudové webové služby a rozhraní API,
 - kritické body a postupy v rámci zajišťování kvality,
 - porozumění cloudovým nabídkám a celkový přehled o nich: znalost cloudových služeb, jejich výhod a případů použití pracovního postupu využívajícího cloud, architektura mikro služeb, zabezpečení cloudu a dodržování souvisejících předpisů, účinnost cloudu,
 - porozumění metodikám, architektuře, rámcům a funkcím cloudu, pokud jde o správu řešení SaaS,
 - zajišťování správy cloudových databází: zásady zálohování/obnovy, zabezpečení a otázky týkající se zabezpečení/suverenity dat, optimalizace dotazů, dlouhodobé ukládání/archivace, správa rozpočtu.

4. Výběrové řízení

Výběrové řízení se skládá z těchto fází:

- Posuzovány budou pouze řádně vyplněné žádosti podané elektronicky ve stanovené lhůtě;
- Každá řádně vyplněná žádost bude zkoumána s cílem zjistit, zda uchazeč splňuje všechna kritéria způsobilosti;
- Způsobilé žádosti budou hodnoceny jmenovanou výběrovou komisí na základě výběrových kritérií stanovených v tomto oznámení o výběrovém řízení. V závislosti na počtu přijatých žádostí může výběrová komise uplatnit přísnější požadavky v rámci výběrových kritérií uvedených výše;
- Nejvhodnější uchazeči budou zařazeni do užšího výběru a pozváni na pohovor a písemný test.
- Pohovory a písemné testy se uskuteční v angličtině.
- Uchazeči absolvují písemnou zkoušku za účelem ověření znalostí specifických pro danou pozici a dále počítačový test pro ověření obecných znalostí.
- Během pohovorů výběrová komise vyhodnotí profily uchazečů a posoudí jejich způsobilost pro danou pracovní pozici.
- V den pohovorů budou uchazeči požádáni o předložení originálů a kopií dokladů, které prokazují jejich občanství, dokončené vzdělání a odborné zkušenosti, konkrétně:
 - kopie průkazu totožnosti, cestovního pasu nebo jiného úředního dokumentu potvrzujícího občanství;
 - kopii diplomu osvědčujícího požadovanou úroveň vysokoškolského vzdělání,
 - doklad o odborné praxi, v němž jsou jasně uvedena data zahájení a ukončení.

Kopie těchto dokumentů si úřad CPVO ponechá.

- Pokud se v některé fázi řízení ukáže, že informace uvedené v žádosti byly úmyslně pozměněny, bude uchazeč z výběrového řízení vyloučen;

- Úspěšní uchazeči budou zařazeni na rezervní seznam, který bude platný 24 měsíců. Platnost tohoto seznamu může být prodloužena. Každý uchazeč bude dopisem informován, zda byl na rezervní seznam zařazen. Zařazení na rezervní seznam však nezaručuje získání pracovního místa.
- Předseda úřadu CPVO jmenuje vybraného uchazeče z rezervního seznamu s přihlédnutím k tomu, aby byla vytvořena genderově vyvážená a geograficky rozmanitá organizace.

Interní jednání výběrové komise jsou důvěrná a jakýkoliv kontakt s jejími členy je přísně zakázán. Aktivity usilující o přijetí uchazeče mohou mít za následek jeho okamžité vyřazení.

Aby byly žádosti platné, musí je uchazeči podat prostřednictvím portálu úřadu CPVO pro elektronický nábor, který se nachází na internetových stránkách úřadu CPVO: <http://www.cpvo.europa.eu/main/en/home/about-the-cpvo/vacancies>

Žádáme uchazeče, aby v této fázi nepřikládali žádné podkladové dokumenty, například kopie průkazů totožnosti, diplomů, dokladů o předchozí odborné praxi atd. O předložení kopií těchto dokumentů pro ověření budou požádáni pouze uchazeči pozvaní k pohovoru. Žádosti nebudou uchazečům vráceny, ale budou uloženy do evidence úřadu CPVO v souladu s jeho pokyny v oblasti ochrany osobních údajů.

Neúplné žádosti budou z výběrového řízení automaticky vyloučeny.

Upozorňujeme, že doba mezi dnem uzávěrky pro předložení žádostí a koncem zpracování užšího seznamu uchazečů přizvaných k pohovoru může trvat několik týdnů.

Uchazeči, kteří budou na základě kritérií uvedených v bodě 4 výše shledáni jako nevhodnější, budou zařazeni na rezervní seznamt.

5. Podmínky zaměstnání

Místem výkonu práce bude Angers ve Francii. Z důvodů souvisejících s provozními požadavky CPVO se očekává, že vybraný uchazeč bude k dispozici velmi brzy. Uchazeči bude nabídnuta smlouva se zařazením do platové třídy AD6 podle čl. 2 písm. f) a článku 3a pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie, a to se zkušební dobou v délce devíti měsíců. Doba trvání smlouvy bude čtyři roky, přičemž smlouvu bude možné prodloužit nejvýše jednou na dobu určitou. Jakékoliv další prodloužení bude na dobu neurčitou.

Plat dočasného zaměstnance se skládá ze základního platu a dalších příspěvků v závislosti na jeho osobní situaci. Současný minimální hrubý základní plat ve třídě AD6 před provedením srážek a při uplatnění opravného koeficientu 117,7 pro Francii začíná pro informaci na částce 5 524,91 EUR. Příslušná třída a hrubý základní plat mohou být vyšší v závislosti na délce praxe vybraného uchazeče. Platy jsou zdaňovány u zdroje, jsou však osvobozeny od vnitrostátního zdanění. Jsou rovněž prováděny srážky odvodů na zdravotní pojištění, důchodové pojištění a pojištění pro případ nezaměstnanosti.

Osoba na dané pozici bude pracovat v multikulturním prostředí, v němž je sociální dialog mezi vedením a zaměstnanci považován za nezbytný. Úřad CPVO je plně vybaven počítači a pracovní doba je kombinací pružné a základní pracovní doby. Běžný pracovní týden má 40 hodin.

6. Nezávislost a prohlášení o zájmech

Osoba na dané pozici bude povinna se zavázat k tomu, že bude jednat nezávisle a v zájmu veřejnosti a že předloží úplné prohlášení o všech přímých či nepřímých zájmech, které by mohly být považovány za újmu její nezávislosti. Uchazeči musí v žádosti potvrdit ochotu tato prohlášení učinit.

7. Rovné příležitosti

Úřad CPVO je zaměstnavatelem poskytujícím rovné příležitosti a přijímá žádosti bez ohledu na pohlaví, rasu nebo etnický původ, náboženství nebo víru, věk nebo sexuální orientaci, rodinný stav nebo rodinnou situaci. Všem účastníkům výběrového řízení bude poskytnuta stejná příležitost prokázat své schopnosti. Zaměstnanci jsou přijímáni na co nejširším zeměpisném základě z řad státních příslušníků všech členských států Evropské unie.

8. Uzávěrka pro podání přihlášek : 2020/02/28

9. Datum nástupu: co nejdříve

10. Přezkoumání, odvolání, stížnosti

Uchazeči, kteří se domnívají, že mají důvody pro podání stížnosti týkající se konkrétního rozhodnutí, si mohou v kterékoliv fázi výběrového řízení vyžádat bližší údaje k tomuto rozhodnutí od předsedy výběrové komise, zahájit odvolací řízení nebo podat stížnost u evropského veřejného ochránce práv. Vzhledem k tomu, že se na výběrové řízení vztahuje služební řád, upozorňujeme, že je celé řízení důvěrné. Pokud uchazeči v libovolné fázi výběrového řízení usoudí, že je některé z rozhodnutí poškozuje, mohou se odvolat následujícími způsoby.

10.1. Žádosti o další informace nebo o přezkum

Dopis s žádostí o další informace nebo o přezkum, ve kterém popíšete svou záležitost, zašlete na adresu:

Community Plant Variety Office
For the attention of the Chair of the Selection Board
CPVO/2020/TA/01
3 Boulevard du Maréchal Foch
CS 10121
F-49101 Angers CEDEX 2

do jednoho měsíce od doručení oznámení o rozhodnutí týkajícího se výběrového řízení. Výběrová komise zašle odpověď co nejdříve, nejpozději do jednoho měsíce.

10.2. Postup v případě odvolání

Podejte stížnost na základě čl. 90 odst. 2 služebního řádu úředníků Evropské unie na následující adresu:

Community Plant Variety Office
For the attention of the Chair of the Selection Board
CPVO/2020/TA/01
3 Boulevard du Maréchal Foch
CS 10121
F-49101 Angers CEDEX 2

Lhůta pro zahájení tohoto typu řízení (viz služební řád naposledy změněný nařízením Rady (ES, Euratom) č. 1023/2013 (Úř. věst. 287 ze dne 29. října 2013 s. 15 – <http://www.europa.eu/eur-lex>) začíná běžet od okamžiku, kdy se uchazeči dozví o kroku, který údajně omezuje jejich zájmy.

Upozorňujeme, že orgán oprávněný ke jmenování nemá pravomoc měnit rozhodnutí výběrové komise. Soudní dvůr opakovaně rozhodl, že široká posuzovací pravomoc výběrové komise nepodléhá přezkumu Soudního dvora, pokud nedošlo k jasnému porušení pravidel, kterými se řídí práce výběrové komise.

10.3. Stížnost u evropského veřejného ochránce práv

V souladu s článkem 228 Smlouvy o fungování Evropské unie a v souladu s podmínkami stanovenými v rozhodnutí 94/262/ESUO, ES, Euratom Evropského parlamentu ze dne 9. března 1994 o pravidlech a obecných podmínkách pro výkon funkce veřejného ochránce práv (Úř. věst. 113 ze dne 4. května 1994, s. 15), ve znění svých rozhodnutí ze dne

14. března 2002 (Úř. věst. 92 ze dne 9. dubna 2002, s. 13) a 18. června 2008 (Úř. věst. 189 ze dne 17. července 2008, s. 25), stejně jako všichni občané Evropské unie mohou žadatelé podat stížnost úřadu veřejného ochránce práv:

European Ombudsman

1, Avenue du president Robert Schuman - BP 403

F-67001 Strasbourg CEDEX

Upozorňujeme, že podání stížnosti u veřejného ochránce práv nepřerušuje lhůtu stanovenou v čl. 90 odst. 2 a v článku 91 služebního řádu pro podání stížnosti nebo odvolání u Soudu pro veřejnou službu Evropské unie podle článku 270 Smlouvy o fungování Evropské unie. Také připomínáme, že v souladu s čl. 2 odst. 4 pravidel a obecných podmínek pro výkon funkce veřejného ochránce práv musí každé stížnosti u něj podané předcházet vhodné administrativní kroky u dotyčných institucí.

11. Ochrana osobních údajů

Odrůdový úřad Společenství (jakožto orgán odpovědný za uspořádání výběrového řízení) zajistí, že osobní údaje uchazečů budou zpracovány v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES.

Další informace naleznete v prohlášení o ochraně osobních údajů v souvislosti s elektronickým nábořem zaměstnanců, které je k dispozici na internetových stránkách úřadu CPVO. To se týká zejména důvěrné povahy a bezpečnosti těchto údajů.