



**CPVO • OCVV**

Community Plant Variety Office  
Office Communautaire des Variétés Végétales

# PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ

**Nuoroda:** CPVO/2020/TA/01

**Laisva darbo vieta :** IT debesijos paslaugų kūrėjų, architektų ir administratorių (AD 6) atrankos procedūra..

## Turinys

<b>1.</b>	<b>BAVT .....</b>	<b>2</b>
<b>2.</b>	<b>Pareigybė.....</b>	<b>2</b>
2.1.	Profilis.....	2
2.2.	Pareigos.....	2
<b>3.</b>	<b>Reikalinga kvalifikacija ir patirtis.....</b>	<b>3</b>
3.1.	Oficialūs reikalavimai.....	3
3.2.	Atrankos kriterijai.....	3
3.2.1.	Pagrindiniai kriterijai.....	3
3.2.2.	Privalumai .....	4
<b>4.</b>	<b>Atrankos procedūra .....</b>	<b>4</b>
<b>5.</b>	<b>Įdarbinimo sąlygos .....</b>	<b>5</b>
<b>6.</b>	<b>Nepriklausomumas ir interesų deklaracijos .....</b>	<b>5</b>
<b>7.</b>	<b>Lygios galimybės.....</b>	<b>5</b>
<b>8.</b>	<b>Galutinis paraiškų pateikimo terminas : 2020/02/28 .....</b>	<b>6</b>
<b>9.</b>	<b>Darbo pradžios data – kuo greičiau .....</b>	<b>6</b>
<b>10.</b>	<b>Review Peržiūros – apeliaciniai skundai – skundai.....</b>	<b>6</b>
10.1.	Skundų pateikimo tvarka .....	6
10.2.	Skundai Europos ombudsmenui .....	6
<b>11.</b>	<b>Asmens duomenų apsauga.....</b>	<b>7</b>

## 1. BAVT

Bendrijos augalų veislių tarnyba (BAVT) yra nepriklausoma ES agentūra, įsteigta 1994 m. liepos 27 d. Tarybos reglamentu (EB) Nr. 2100/94. BAVT yra atsakinga už Bendrijos augalų veislių teisių sistemos administravimą. Ši sistema apsaugo naujas augalų veisles intelektinės nuosavybės teise Europos Sąjungos lygmeniu. BAVT misija – skatinti augalų veislių inovacijas, užtikrinant Bendrijos augalų veislių teisių prašymų kokybišką tvarkymą už prieinamą kainą, taip pat šiomis teisėmis besinaudojantiems suinteresuotiesiems subjektams teikti politikos rekomendacijas ir paramą.

Daugiau informacijos galima rasti BAVT interneto svetainėje adresu [www.cpvo.europa.eu](http://www.cpvo.europa.eu)

BAVT teikia kvietimą pareikšti susidomėjimą, siekdama sudaryti rezervo sąrašą.

## 2. Pareigybė

### 2.1. Profilis

BAVT nori įdarbinti keletą labai motyvuotų, į komandinį darbą orientuotų aukštos kvalifikacijos laikinųjų darbuotojų, kuriems vadovautų IT sektoriaus vadovas ir kurie plėtotų BAVT skirtus IT debesijos projektus. Darbuotojai turi būti kvalifikuoti IT paslaugų kūrėjai, turintys debesijos paslaugų kūrimo, debesijos architektūros arba debesijos administravimo patirties.

### 2.2. Pareigos

Atsižvelgiant į konkrečius pareigų profilius, pagrindinės darbuotojų užduotys yra šios:

**Debesijos paslaugų kūrėjai** yra orientuoti į BAVT klientams ir partneriams skirtas inovacijas ir pridėtinės vertės funkcines galimybes. Jie:

- pasinaudodami debesijos savosiomis paslaugomis ir technologijomis (mikropaslaugomis, programų sąsajomis, debesijos programavimo kalbomis ir pan.) užtikrina tęstinę plėtrą ir integraciją;
- konsultuoja verslo paslaugų klausimais ir tvarko naudotojų prašymus;
- užtikrina naudojimąsi įvairiomis debesijos paslaugomis ir jų naudą, kad būtų kuriamos pridėtinės vertės funkcinės galimybės;
- užtikrina naujų IT projektų valdymą, vadovauja užsakomųjų paslaugų teikėjams ir trečiųjų šalių rangovams;
- yra atsakingi už saugumą ir privatumo aspektų (duomenų apsaugos aspektų) valdymą.

**Debesijos architektai** valdo BAVT taikomųjų programų architektūrą ir debesijos paslaugas bei pajėgumus, taip pat skatina debesijos inovacijas (automatizavimo, išmaniųjų duomenų ir pan.) ir sudaro joms sąlygas.

Jie:

- teikia debesijos sprendimus ir architektūros ekspertines žinias;
- apibrėžia BAVT sistemų funkcinę raidą;
- užtikrina, kad būtų pasiekti architektūriniai tikslai;
- yra atsakingi už debesijos savąsias funkcijas ir atlieka kasdienės valdymo užduotis;
- kuria lankstų technologijų portfeli, kad neatsilikėtų nuo inovacijų ir technologijų standartų.

**Debesijos administratoriai** kuria, konfigūruoja, diegia ir administruoja debesijos komponentus (pvz., debesijos tinklų kūrimo ir saugumo, grąžinimo, debesijos operacijų valdymo priemonių ir pan.)

Jie:

- nustato saugumo reikalavimus ir dėl jų konsultuoja, parengia debesijos saugumo standartus, politiką ir procedūras;
- rengia ir prižiūri debesijos aplinkos pokyčius (techniniu požiūriu);
- vadovauja diegimui, konfigūravimui, atsarginių kopijų kūrimui ir (arba) atkūrimui, duomenų bazių ir taikomųjų programų derinimui ir kt., taip pat pagalbinių taikomųjų programų projektavimui ir tobulinimui;
- administruoja duomenų perkėlimo strategijas ir debesijos perkėlimo scenarijus.

### 3. Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

#### 3.1. Oficialūs reikalavimai

Kad galėtų dalyvauti atrankoje, pareiškėjas privalo iki šio kvietimo teikti paraiškas pabaigos atitikti tokius oficialius reikalavimus:

- Bent 3 metų universitetinis išsilavinimas, patvirtintas diplomu, kuris susijęs su pareigybe.
- Bent 3 metų patirtis informacinių technologijų srityje.
- būti ES valstybės narės pilietis<sup>1</sup>;
- labai gerai mokėti vieną iš Europos Sąjungos kalbų <sup>2</sup> ir pakankamai gerai mokėti kitą ES kalbą;
- turėti visas piliečio teises<sup>3</sup>;
- būti įvykdęs visas su karine tarnyba susijusių įstatymų nustatytas prievolės;
- būti tinkamos fizinės būklės, kad galėtų atlikti su pareigomis susijusias užduotis<sup>4</sup>;

#### 3.2. Atrankos kriterijai

Jei kandidatas atitinka pirmiau išvardytus oficialius kriterijus, tai, siekiant nustatyti, ar jis gali būti kviečiamas į pokalbį ir testus raštu, jo kandidatūra bus vertinama pagal toliau nurodytus kriterijus.

##### 3.2.1. Pagrindiniai kriterijai

- Išsilavinimas ir jo tinkamumas vykdyti užduotis, išvardytas 2 dalyje (Pareigos).
- Su pareigomis susijusios patirties lygis.
- Gebėjimas darbe bendrauti anglų kalba.
- Gebėjimas našiai dirbti kolektyvuose.

<sup>1</sup> Europos Sąjungos valstybės narės yra šios: Austrija, Belgija, Bulgarija, Kipras, Čekija, Danija, Estija, Suomija, Prancūzija, Vokietija, Graikija, Vengrija, Islandija, Airija, Italija, Latvija, Lichtenšteinas, Lietuva, Liuksemburgas, Malta, Nyderlandai, Norvegija, Lenkija, Portugalija, Rumunija, Slovakija, Slovėnija, Ispanija, Švedija ir Jungtinė Karalystė.

<sup>2</sup> Bulgarų, kroatų, čekų, danų, olandų, anglų, estų, suomių, prancūzų, airių, vokiečių, graikų, vengrų, italų, latvių, lietuvių, maltiečių, lenkų, portugalų, rumunų, slovākų, slovėnų, ispanų ir švedų.

<sup>3</sup> Prieš paskyrimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti teistumo (neteistumo) pažymos kopiją.

<sup>4</sup> Prieš paskyrimą institucijų medicinos pareigūnas atlieka atrinkto kandidato sveikatos patikrinimą, kad BAVT įsitikintų, jog jis atitinka Europos Bendrijų kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 82 straipsnio 3 punkto d dalies reikalavimą.

### 3.2.2. Privalumai

- Gebėjimas veiksmingai bendrauti bet kuria kita paraiškos formoje nurodyta oficialiaja ES kalba.
- Techniniai gebėjimai
  - Kūrimo bei eksploatavimo veiklos integracija ir tęstinio integravimo principai („Agile“ metodai, automatinės versijos, konteinerių diegimas ir kt.)
  - Debesijos plėtros technologijos ir principai: „JavaScript“, „React“, „Angular“, PHP, „Java“, debesijos saityno paslaugos ir programų sąsajos.
  - Kokybės užtikrinimo elementai ir procesai.
  - Debesijos pasiūlymų supratimas ir bendra apžvalga: debesijos paslaugų, jų naudos ir naudojimo atvejų išmanymas, debesijos darbo srautas, mikropaslaugų architektūra, debesijos saugumas ir atitiktis, debesijos efektyvumas.
  - Debesijos metodikų, architektūros, sistemų ir funkcijų išmanymas; „SaaS“ sprendimų administravimas.
  - Debesijos duomenų bazių valdymas: atsarginių kopijų ir (arba) atkūrimo politika, saugumas ir duomenų saugumas ir (arba) suverenumo klausimai, užklausų optimizavimas, ilgalaikis saugojimas ir (arba) archyvavimas, biudžeto valdymas.

## 4. Atrankos procedūra

Atrankos procedūrą sudaro toliau nurodyti etapai:

- Bus vertinamos tik tinkamai užpildytos ir elektroniniu būdu iki nustatyto termino pateiktos paraiškos.
- Kiekviena tinkamai užpildyta paraiška bus įvertinta siekiant nustatyti, ar kandidatas atitinka visus atitiktis kriterijus.
- Reikalavimus atitinkančias paraiškas įvertins atrankos komisija pagal šiame pranešime apie laisvą darbo vietą nustatytus atrankos kriterijus. Atsižvelgiant į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau minėtus atrankos kriterijus.
- Geriausiai įvertinti kandidatai bus pakviesti dalyvauti pokalbyje ir testuose raštu.
- Pokalbiai ir testai raštu bus rengiami anglų kalba.
- Kandidatai privalės dalyvauti egzamine raštu, kad būtų patikrintos su pareigybe susijusios jų žinios, taip pat bus surengtas kompiuterinis testas, siekiant įvertinti jų bendruosius įgūdžius.
- Per pokalbius atrankos komisija įvertins kandidatų profilius ir jų atitiktį pareigybei.
- Pokalbio dieną kandidatai privalės pateikti dokumentų, patvirtinančių jų pilietybę, studijas ir profesinę patirtį, originalus ir kopijas, įskaitant:
  - tapatybės kortelės, paso ar kito oficialaus pilietybę patvirtinančio dokumento kopiją;
  - diplomo, patvirtinančio reikiamą išsilavinimą, kopiją;
  - profesinę patirtį patvirtinantį dokumentą, kuriame aiškiai nurodytos darbo pradžios ir pabaigos datos.
- Šių dokumentų kopijos liks BAVT.
- Jei bet kuriame šios procedūros etape bus nustatyta, kad paraiškoje pateikta informacija buvo tyčia suklastota, kandidatas bus pašalintas iš atrankos proceso.
- Sėkmingi kandidatai bus įtraukti į rezervą sąrašą, kuris galios 24 mėnesius. Šio sąrašo galiojimas gali būti pratęstas. Kiekvienas kandidatas bus laišku informuotas, ar jis įtrauktas į rezervą sąrašą. Tačiau įtraukimas į rezervą sąrašą nėra garantija, kad kandidatas bus įdarbintas.

- BAVT pirmininkas iš rezervo sąrašo paskirs darbuotoją, kuris bus pasirinktas taip, kad organizacijoje būtų užtikrinama lyčių pusiausvyra ir geografinė įvairovė.

Atrankos komisijos vidaus procedūros yra konfidencialios, ir bet koks kontaktas su jos nariais yra griežtai draudžiamas. Dėl bet kokio bandymo daryti įtaką kandidatui naudai kandidatas gali būti nedelsiant diskvalifikuotas.

Kad paraiškos būtų galiojančios, kandidatai turi jas pateikti per BAVT elektroninį įdarbinimo portalą, kurį galima rasti BAVT interneto svetainėje adresu <http://www.cpvo.europa.eu/main/en/home/about-the-cpvo/vacancies>

Šiame etape pareiškėjai neturi teikti jokių patvirtinamųjų dokumentų, pvz., tapatybės kortelių ar diplomų kopijų, ankstesnę profesinę patirtį patvirtinančių duomenų ir pan. Pateikti tų dokumentų kopijas privalės tik į pokalbį pakviesti kandidatai. Paraiškos kandidatams nebus gražintos ir bus saugomos BAVT pagal tarnybos duomenų apsaugos gaires.

***Neišsamios paraiškos bus automatiškai pašalintos iš atrankos procedūros.***

Atkreipiame dėmesį, kad laikotarpis tarp paraiškų pateikimo termino ir kandidatų atrankos pokalbiui proceso pabaigos gali tęstis kelias savaites.

Kandidatai, kurie bus įvertinti kaip tinkamiausi pagal 4 punkte išvardytus kriterijus, bus įtraukti į rezervo sąrašą.

## **5. Įdarbinimo sąlygos**

Darbo vieta – Anžeras (Prancūzija). Dėl priežasčių, susijusių su BAVT veiklos reikalavimais, tikimasi, kad kandidatai galės pradėti dirbti per trumpą laiką. Bus pasiūlyta AD 6 kategorijos sutartis pagal kitų Europos Bendrijų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą ar 3 straipsnio a punktą, taikant devynių mėnesių bandomąjį laikotarpį. Sutartis, kurios trukmė yra ketveri metai, nustatytam laikotarpiui gali būti atnaujinta ne daugiau kaip vieną kartą. Po to sutartis atnaujinama neribotam laikotarpiui.

Laikinojo darbuotojo darbo užmokestį sudaro pagrindinis darbo užmokestis, taip pat kitos išmokos, kurios priklauso nuo darbuotojo asmeninės padėties. Dabartinis AD 6 kategorijos darbuotojų minimalus bendras bazinis darbo užmokestis prieš atskaitymus ir prieš pritaikant korekcinį koeficientą (Prancūzijoje – 117,7) yra apytiksliai nuo 5 524,91 EUR. Taikoma kategorija ir bendras bazinis darbo užmokestis gali būti didesnis, atsižvelgiant į pasirinkto kandidato sukauptą patirtį. Iš darbo užmokesčio mokesčiai išskaičiuojami iš karto, tačiau atlyginimams netaikomi nacionaliniai mokesčiai. Taip pat nuo jų atskaitomos medicininio draudimo, pensijų ir nedarbo draudimo įmokos.

Darbuotojas dirbs daugiakultūroje aplinkoje, kur socialinis dialogas tarp vadovybės ir darbuotojų yra labai svarbus. BAVT yra visiškai kompiuterizuota, jos darbo valandos yra pagrįstos laisvu darbo dienos režimu ir pagrindiniu darbo laiku. Įprasta darbo savaitė – 40 valandų.

## **6. Nepriklausomumas ir interesų deklaracijos**

Darbuotojas turės įsipareigoti veikti nepriklausomai viešojo intereso labui ir visapusiškai deklaruoti visus tiesioginius arba netiesioginius interesus, dėl kurių galėtų kilti abejonių dėl jo nepriklausomumo. Paraiškose kandidatai turi patvirtinti, kad yra pasirengę tai padaryti.

## **7. Lygios galimybės**

BAVT yra lygias galimybes užtikrinantis darbdavys, kuris priima paraiškas nediskriminuodamas kandidatus dėl lyties, rasės ar etninės kilmės, religijos ar įsitikinimų, amžiaus ar seksualinės orientacijos, civilinės būklės ar šeiminių padėties. Visiems atrankos procedūrų pareiškėjams bus suteiktos vienodos galimybės atskleisti savo gebėjimus. Darbuotojai atrankami iš visų Europos Sąjungos valstybių narių piliečių, užtikrinant kuo platesnę geografinę aprėptį.

## **8. Galutinis paraiškų pateikimo terminas : 2020/02/28**

## **9. Darbo pradžios data – kuo greičiau**

## **10. Review Peržiūros – apeliaciniai skundai – skundai**

Pareiškėjai, kurie mano turintys pagrindo pateikti skundą dėl konkretaus sprendimo, bet kuriame atrankos procedūros etape gali paprašyti atrankos komisijos pirmininko pateikti papildomos informacijos dėl tokio sprendimo, pateikti apeliacinį skundą arba skundą Europos ombudsmenui. Kadangi atrankos procedūrai taikomi Tarybos nuostatai, atkreipiame dėmesį, kad visi svarstymai yra konfidencialūs. Jei bet kuriame atrankos procedūros etape pareiškėjas mano, kad jo interesai buvo pažeisti koku nors sprendimu, jis gali imtis tokių veiksmų:

Prašymai pateikti papildomos informacijos arba atlikti peržiūrą

Siųskite laišką su prašymu pateikti daugiau informacijos arba atlikti peržiūrą ir išdėstykite savo argumentus tokiu adresu:

**Community Plant Variety Office**

**Atrankos komisijos pirmininkui**

**CPVO/2020/TA/01**

**3 Boulevard du Maréchal Foch**

**CS 10121**

**F-49101 Angers CEDEX 2**

per mėnesį nuo tada, kai jums pranešama apie sprendimą dėl atrankos procedūros. Atrankos komisija jums atsakys kuo greičiau ir ne vėliau kaip per mėnesį.

### **10.1. Skundų pateikimo tvarka**

Pateikite skundą pagal Europos Bendrijų pareigūnų tarnybos nuostatų 90 straipsnio 2 dalį tokiu adresu:

**Community Plant Variety Office**

**Atrankos komisijos pirmininkui**

**CPVO/2020/TA/01**

**3 Boulevard du Maréchal Foch**

**CS 10121**

**F-49101 Angers CEDEX 2**

Tokiai procedūrai inicijuoti skirtas laikotarpis (žr. Tarybos nuostatus, su paskutiniaisiais pakeitimais, padarytais Tarybos reglamentu (EB, Euratomas) Nr. 1023/2013 (2013 m. spalio 29 d., OL L 287, p. 15 – <http://www.europa.eu/eur-lex>) pradedamas skaičiuoti nuo tada, kai pareiškėjams pranešama apie veiksmą, kuris numanoma pažeidžia jų interesus.

Pažymėtina, kad už paskyrimus atsakingas subjektas neturi įgaliojimų pakeisti atrankos komisijos sprendimų. Teismas yra ne kartą nurodęs, kad atrankos komisija turi plačius įgaliojimus ir teismas jų peržiūrėti negali, nebent būtų aiškiai pažeistos atrankos komisijos veiklai taikomos taisyklės.

### **10.2. Skundai Europos ombudsmenui**

Pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 228 straipsnį ir pagal sąlygas, nustatytas 1994 m. kovo 9 d. Europos Parlamento sprendimu 94/262/EAPB, EB, Euratomas dėl ombudsmeno pareigų atlikimą reglamentuojančių nuostatų ir bendrųjų sąlygų (1994 m. gegužės 4 d., OL L 113, p. 15), iš dalies pakeistu 2002 m. kovo 14 d. (2002 m. balandžio 9 d., OL L 92, p. 13) ir 2008 m. birželio 18 d. (2008 m. liepos 17 d., OL L 189, p. 25) sprendimais, kaip visi Europos Sąjungos piliečiai, pareiškėjai skundus gali pateikti tokiu adresu:

**European Ombudsman****1, Avenue du Président Robert Schuman - BP 403****F-67001 Strasbourg CEDEX**

Pažymėtina, kad, pateikus skundą ombudsmenui, Pareigūnų tarnybos nuostatų 90 straipsnio 2 dalyje ir 91 straipsnyje atitinkamai nustatytas skundų arba apeliacinių skundų teikimo Europos Sąjungos tarnautojų teismui pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 270 straipsnį (EB sutarties *ex* 236 straipsnį) terminas skaičiuojamas toliau. Taip pat pažymėtina, kad pagal ombudsmeno pareigų atlikimą reglamentuojančių nuostatų ir bendrųjų sąlygų 2 straipsnio 4 dalį skundas ombudsmenui turi būti teikiamas tik tinkamai išnaudojus administracinio apskundimo atitinkamoms institucijoms ir tarnyboms priemones.

**11. Asmens duomenų apsauga**

Bendrijos augalų veislių tarnyba, kaip atrankos procedūrą vykdanči įstaiga, užtikrins, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi taip, kaip reikalaujama pagal 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 2018/1725 dėl asmenų apsaugos Bendrijos institucijoms ir įstaigoms tvarkant asmens duomenis ir laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB. Tai pirmiausiai taikoma tokių duomenų konfidencialumui ir saugumui.

Daugiau informacijos rasite pareiškimе apie privatumo apsaugą dėl e. įdarbinimo, kurį galima rasti BAVT interneto svetainėje.